

日清紡テキスタイル株式会社 行動計画

女性をはじめとする多様な人財がいきいきと働きその能力を最大限に発揮し活躍できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2016年4月1日 ～ 2020年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 管理職・係長職に占める女性の割合が少ない
- (2) 女性の配置や能力発揮、キャリア形成が困難である

3. 目標

- (1) 内部昇格での女性管理職登用(管理職比率を2倍以上とする)
- (2) 「係長」に占める女性割合を10%以上とする
- (3) 女性総合職の複数継続採用

4. 取組内容と実施時期

- (1) インタビュー結果をベースとした職場風土改善のための取り組み項目設定
(2016.4～)
- (2) 管理職の部下育成意識・マネジメント力向上のための研修
(2016.8月～)
- (3) 女性同士の交流機会の提供、意欲と能力のある女性の積極発掘と育成
(2016.9月～)
- (4) キャリアプランを本人と上司で作成
(2017.1月～)

以上